Aika 09.11.2026, klo 12:00

Paikka Konsertti- ja kongressitalo Mikaeli, Kamarimusiikkisali, Sointukatu 1, Mikkeli

Käsiteltävät asiat

§ 73 **Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**

§ 74 **Pöytäkirjan tarkastus**

§ 75 **Eron myöntäminen Janne Vaarasuolle kaupunkikehityslautakunnan varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valitseminen**

§ 76 **Eron myöntäminen Katriina Janhuselle sivistyslautakunnan varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valitseminen**

§ 77 **Hallintosäännön päivittäminen**

§ 78 **Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027-2029**

§ 79 **Veroprosentit vuodelle 2027**

§ 80 **Mikkelin kaupungin talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2027-2030**

§ 81 **Talousarvioon liittyvät valtuudet kaupunginjohtajalle ja kaupunginhallitukselle**

§ 82 **Launialan päiväkodin lakkauttaminen**

Osallistujat

Oskari Valtola, puheenjohtaja
Vesa Kallio, 1. varapuheenjohtaja
Arto Seppälä, 2. varapuheenjohtaja
Ari Liikanen, sihteeri
Eero Aho
Mika Barck
Kerttu Hakala
Raimo Heinänen
Marita Hokkanen
Tapio Honkamaa
Teemu Horn
Olli Humalamäki
Kati Häkkinen
Reijo Hämäläinen
Jukka Härkönen
Katriina Janhunen
Jatta Juhola
Jyrki Kaukonen
Heli Kauppinen
Jouko Kervinen
Anu M Kokkonen
Niklas Kurvinen
Suvi Kähkönen-Valtola
Anni Lahtinen
Virpi-Leena Laine
Jarmo Lautamäki
Tapani Liukkonen
Mika Marttinen
Eveliina Naumanen
Heikki Nykänen
Kirsi Olkkonen
Antti Pakarinen
Petri Pekonen
Petri. P. Pentikäinen
Anne Puntanen
Pekka Pöyry
Anni Rantalainen
Nina Rasola
Sari Rautiainen
Anna Reponen
Teuvo V. Riikonen
Jani Sensio
Heikki Sorvali
Jaana Strandman
Jarno Strengell
Tuija Syrjäläinen
Satu Taavitsainen
Enrique Tessieri
Petri Tikkanen

Mari Torniainen
Hannu Tullinen
Lotta Tuominen
Tiina-Riikka Turunen
Jarmo Tuunanen
Pirkko Valtola
Jaakko Väänänen
Heidi Hänninen, viestintä- ja markkinointipäällikkö
Aki Kauranen, strategia- ja kehityspäällikkö
Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja
Annaliisa Leinonen, kaupunginlakimies
Petri Mattila, henkilöstöjohtaja
Sebastian Niemeläinen
Jukka Ollikainen, työllisyysjohtaja
Jouni Riihelä, kaupunkikehitysjohtaja
Olivia Salminen
Virpi Siekkinen, sivistysjohtaja
Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö
Tiia Tamlander, talousjohtaja
Toivo Tiihonen
Mikko Tuovinen, viestintäsuunnittelija

§ 73
Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty valtuutetuille ja julkaistu kaupungin yleisessä tietoverkossa 4.11.2026.

Lisäksi kokouskutsu on julkaistu Länsi-Savo lehdessä 4.11.2026.

§ 74
Pöytäkirjan tarkastus

Ehdotus

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan valtuutetut Tapani Liukkonen ja Mika Marttinen. Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti ja on sen jälkeen nähtävänä kaupungin yleisessä tietoverkossa.

Kaupunginhallitus, § 271,12.10.2026
Kaupunginvaltuusto, § 75, 09.11.2026

§ 75
Eron myöntäminen Janne Vaarasuolle kaupunkikehityslautakunnan varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valitseminen

MliDno-2025-917

Kaupunginhallitus, 12.10.2026, § 271

Valmistelijat / lisätiedot:

Ari Liikanen, hallintojohtaja, ari.liikanen@mikkeli.fi

Janne Vaarasuo anoo 4.10.2026 lähetetyllä sähköpostilla eroa kaupunkikehityslautakunnan varajäsenyydestä 13.11.2026 alkaen. Perusteena muutto toiselle paikkakunnalle.

Kaupunkikehityslautakunnan kokoonpano toimikaudella 2025-2027 on seuraava:

Varsinaiset jäsenet:

1. Väänänen Jaakko, metsätalousyrittäjä, eläkeläinen, VPJ
2. Hokkanen Marita, opettaja, eläkeläinen
3. Noponen Sari, opettaja, FM
4. Heinänen Raimo, lähiruokayrittäjä
5. Härkönen Jukka, DI, myyntipäällikkö
6. Kosonen Mikko, palvelupäällikkö
7. Rantalainen Anni, yrittäjä, lähihoitaja
8. Tikkanen Petri, turvallisuusasiantuntija, PJ
9. Tullinen Hannu, eläkeläinen
10. Vartiainen Jaana, päiväkodin johtaja
11. Hakala Kerttu, luonnonsuojeluasiantuntija

Henkilökohtaiset varajäsenet:

1. Sihvonen Jari, aluepäällikkö
2. Ruokonen Minna, maatalousyrittäjä
3. Pentikäinen Petri P., bussinkuljettaja, toimittaja
4. Liukkonen Toni, vartija
5. Vaarasuo Janne, DI, kehitysinsinööri
6. Korhonen Janne, toimitusjohtaja
7. Korhola Tiina, yo-merkonomi, esihenkilö
8. Kohvakka Katja, myyjä
9. Avikainen Kari, hitsaaja
10. Rusakko Susanna, vastuumyyjä, merkonomi
11. Forsström Anna, pedagoginen erityisasiantuntija

Ehdotus
Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se toteaa Janne Vaarasuon luottamustoimen kaupunkikehityslautakunnassa päättyneeksi vaalikelpoisuuden

menettämisen vuoksi ja valitsee uuden varajäsenen hänen tilalleen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Päätös
Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 09.11.2026, § 75

Ehdotus

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto toteaa Janne Vaarasuon luottamustoimen kaupunkikehityslautakunnassa päättyneeksi vaalikelpoisuuden menettämisen vuoksi ja valitsee uuden varajäsenen hänen tilalleen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi
Eropyynnön jättänyt, valittu varajäsen, luottamushenkilörekisterinhoitaja, Meidän IT ja talous Oy/palkanlaskenta

Kaupunginhallitus, § 300,02.11.2026
Kaupunginvaltuusto, § 76, 09.11.2026

§ 76
Eron myöntäminen Katriina Janhuselle sivistyslautakunnan varajäsenyydestä ja uuden varajäsenen valitseminen

MliDno-2025-914

Kaupunginhallitus, 02.11.2026, § 300

Valmistelijat / lisätiedot:

Ari Liikanen, hallintojohtaja, ari.liikanen@mikkeli.fi

Katriina Janhunen anoo 21.10.2026 lähetetyllä sähköpostilla eroa sivistyslautakunnan varajäsenyydestä. Perusteena valinta tarkastuslautakunnan varapuheenjohtajaksi.

Sivistyslautakunnan kokoonpano toimikaudella 2025-2027 on seuraava:

Varsinaiset jäsenet:

1. Haverinen Mikko, hyvinvointikoordinaattori, LitM
2. Heiskanen Miska, opiskelija
3. Jakobsson Riina, sairaanhoitaja, kuntoutusohjaaja
4. Hämäläinen Tanja, sosionomi AMK
5. Barck Mika, majuri evp., PJ
6. Valtola Pirkko, yleislääketieteen erikoislääkäri
7. Laine Virpi-Leena, hammaslääkäri
8. Tessieri Enrique, VTM
9. Hämäläinen Reijo, mielenterveyshoitaja, eläkeläinen
10. Torniainen Mari, lähihoitaja
11. Lautamäki Jarmo, ympäristöinsinööri, villieläinhoitaja, VPJ

Henkilökohtaiset varajäsenet:

1. Strengell Janne, henkilöstöpäällikkö
2. Kekkonen Matti, metsäasiantuntija
3. Stolyarova Arina, yrittäjä
4. Ropponen Anna, sairaanhoitaja, terveydenhoitaja
5. Marttinen Johannes, yrittäjä, hammasteknikko
6. Kontturi Helen, yrittäjä, kirjanpitäjä
7. Loukiainen Heidi, aluejohtaja
8. Hakkarainen Juha, nuohoojamestari
9. Savela Seppo, account manager
10. Rahikainen Pirkko, kasvatustieteen maisteri
11. Janhunen Katriina, opiskelija

Ehdotus
Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto myöntää Katriina Janhuselle hänen pyytämänsä eron sivistyslautakunnan varajäsenyydestä sekä valitsee uuden varajäsenen hänen tilalleen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös
Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 09.11.2026, § 76

Ehdotus

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto myöntää Katriina Janhuselle hänen pyytämänsä eron sivistyslautakunnan varajäsenyydestä sekä valitsee uuden varajäsenen hänen tilalleen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Tiedoksi
Eropyynnön jättänyt, valittu varajäsen, luottamushenkilörekisterinhoitaja, Meidän IT ja talous Oy/palkanlaskenta

Kaupunginhallitus, § 301,02.11.2026
Kaupunginvaltuusto, § 77, 09.11.2026

§ 77
Hallintosäännön päivittäminen

MliDno-2024-1319

Kaupunginhallitus, 02.11.2026, § 301

Valmistelijat / lisätiedot:

Annaliisa Leinonen, kaupunginlakimies, annaliisa.leinonen@mikkeli.fi
Mika Näykki, hallintojuristi, mika.naykki@mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite Kh 2.11.2026 Hallintosääntö
2 Liite Kh 2.11.2026 Hallintosääntö 2025

Rakentamislaki 751/2023 tuli voimaan 1.1.2025. Samassa yhteydessä kumottiin maankäyttö- ja rakennuslain 132/1999 (jäljempänä MRL) rakentamista ja sen luvanvaraisuutta koskevat säännökset, jotka nykyisin ovat siis rakentamislaissa.

Osa MRL:n säännöksistä, muun ohessa alueiden käyttöä ja suunnittelua koskevat säännökset, jäivät voimaan. Voimassa olevilta osin maankäyttö- ja rakennuslaki nimettiin alueidenkäyttölaiksi (132/1999).

Rakentamislain 178 §:n mukaan viranhaltijan päätökseen asiassa, joka kunnan rakennusvalvontaviranomaiselta tai muulta kunnan viranomaiselta on siirretty hänen ratkaistavakseen, saa vaatia oikaisua ja että oikaisuvaatimuksesta säädetään hallintolaissa.

Hallintolain 49 d §:n mukaan oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti sille viranomaiselle tai muulle julkista hallintotehtävää hoitavalle, joka on tehnyt päätöksen.

Ennen lain voimaantuloa kysymys oikaisuvaatimuksen käsittelevästä viranomaisesta herätti paljon keskustelua. Esiintyi kahdenlaista näkemystä. Osa kunnista pysyi maankäyttö- ja rakennuslain mukaisessa käytännössä, jonka mukaan viranhaltijan päätöksestä tehty oikaisuvaatimus käsitellään kunnallisessa toimielimessä, rakennusvalvontaviranomaisena toimivassa lautakunnassa tai sen jaostossa.

Näissä kunnissa, kuten Mikkelissä, hallintosääntöön otettiin säännös, jonka mukaan lupa- ja valvontajaosto päättää toimialaansa kuuluvista viranhaltijan päättämistä asioista tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisemisesta (Hallintosääntö 35 § 1 kohta).

Osa kunnista päätyi noudattamaan kirjaimellisesti rakentamislain säännöstä, jonka mukaan, hallintolain mukaisesti, oikaisuvaatimuksen käsittelee sama taho eli se viranhaltija, joka on tehnyt alkuperäisen päätöksen.

Epäselvyys on nyt saanut ratkaisun yksittäisen asian edettyä korkeimman hallinto-oikeuden käsiteltäväksi. Korkeimman hallinto-oikeuden päätöksen (KHO 7.7.2026 /1887) mukaan rakentamislain 178 §:ssä ei ole erikseen säädetty sitä, mikä taho käsittelee oikaisuvaatimuksen, vaan säännöksessä viitataan hallintolakiin. Hallintolain mukaan oikaisuvaatimuksen ratkaisee päätöksen tehnyt viranomainen.

Korkeimman hallinto-oikeuden käsittelemän tapaus oli Pirkkalan kunnasta, jossa poikkeamispäätöksen oli tehnyt kaavoitusjohtaja. Korkeimman hallinto-oikeuden mukaan kaavoitusjohtajalla oli ollut toimivalta käsitellä päätöksestä tehdyt oikaisuvaatimukset.

Korkeimman hallinto-oikeuden päätöksestä ilmenevän oikeusohjeen mukaan viranhaltijan päätöksestä tehdyn oikaisuvaatimuksen käsittelee siis sama viranhaltija, joka on tehnyt alkuperäisen päätöksen, hallintolain mukaisesti.

Mikkelissä KHO:n päätöksen oikeusohjeen mukaan on alettu jo toimimaan eli viranhaltija on käsitellyt alkuperäisestä päätöksestä tehdyt oikaisuvaatimukset.

Mikkelin voimassa oleva hallintosäännön maininta siitä, että lupa- ja valvontajaosto päättää toimialaansa kuuluvista viranhaltijan päättämistä asioista tehtyjen oikaisuvaatimusten ratkaisemisesta (Hallintosääntö 35 § 1)-kohta, sivu 19) on siis korkeimman hallinto-oikeuden päätöksestä ilmenevän oikeusohjeen mukaan ristiriidassa voimassa olevan lain kanssa, joten säännös tulee poistaa hallintosäännöstä.

Voimassa olevassa hallintosäännössä (s. 19-20) on myös joistakin asioista, ilmeisesti erheen vuoksi, kirjauksia kahteen kertaan, joten samassa yhteydessä ne tulee poistaa. Samalla on korjattu pykälänumerointeja sekä kirjoitusvirheitä sekä tarkennettu 21 § toisen kappaleen muotoilua.

Hallintosäännön muutettavat kohdat ilmenevät liitteestä punaisella fontilla ja yliviivausmerkinnöin.

Ehdotus
Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että hallintosääntöön tehdään liitteen mukaiset muutokset.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös
Hyväksyttiin.

Kaupunginvaltuusto, 09.11.2026, § 77

Liitteet

1 Liite Kv 9.11.2026 Hallintosääntö
2 Liite Kv 9.11.2026 Hallintosääntö 2025

Ehdotus

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että hallintosääntöön tehdään liitteen mukaiset muutokset.

Tiedoksi
Asumisen ja toimintaympäristön, konserni- ja elinvoimapalveluiden ja sivistyksen ja hyvinvoinnin palvelualueiden tulosalueet, hallintopalvelut/toimistosihteeri

YT-neuvottelukunta, § 50,14.10.2026
Kaupunginhallitus, § 285,26.10.2026
Kaupunginvaltuusto, § 78, 09.11.2026

§ 78
Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027-2029

MliDno-2026-3572

YT-neuvottelukunta, 14.10.2026, § 50

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Mattila, henkilöstöjohtaja, petri.mattila@mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite YTNK 14.10.2026 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027-2029 luonnos

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa (449/2007) edellyttää henkilöstö- ja koulutussuunnitelman laatimista. Lain mukaan kunnassa on laadittava yhteistoimintamenettelyssä vuosittain henkilöstö- ja koulutussuunnitelma.

Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on tuottaa vaadittavat palvelut laadukkaasti siten, että tehtävässä on oikeanlainen osaaja oikealla paikalla oikeaa työtä tekemässä. Huolellinen henkilöstösuunnittelu on avain kestävään ja kustannustehokkaaseen toimintaan ja se toimii myös välineenä talousarvion laadinnassa.

Henkilöstösuunnittelun tavoitteena on varmistaa, että kaupungin palveluja tuottaa riittävä määrä osaavaa henkilöstöä. Henkilöstösuunnitelmassa määritellään strategian ja toiminnan vaatima määrällinen ja laadullinen henkilöstötarve. Henkilöstösuunnittelu kytkeytyy kiinteästi kaupungin palvelutoiminnan suunnitteluun ja ennakoi muuttuvia henkilöstön osaamistarpeita, henkilöstön määrää ja rakennetta sekä henkilöstön sijoittumista ja kohdentumista palveluprosesseihin ja yksiköihin. Lisäksi henkilöstösuunnitelmalla ennakoidaan henkilöstökustannuksia sekä määritellään keinoja, joilla henkilöstövoimavaroja muodostetaan, vaalitaan ja johdetaan.

Kaupungin henkilöstömenojen on oltava suunnittelukaudella kestävällä perustalla. Henkilöstösuunnittelun tulee olla strategiasidonnaista siten, että kaupungilla on optimaaliset henkilöstörakenteet ja -mitoitukset sekä toiminnan mukaiset työajat. Kaupungin palveluprosesseja kehitetään jatkuvasti ja digitalisaatiota ja tekoälyn käyttöä edistetään. Työtehtävien, työaikajärjestelmien ja työaikojen hyvällä suunnittelulla pyritään palvelujen tehokkaaseen ja tarkoituksenmukaiseen järjestämiseen. Tavoitteena on strateginen osaamisen ennakointi ja osaamisen täysimääräinen hyödyntäminen. Työkykyjohtamista kehitetään proaktiiviseksi sairauspoissaolojen ja ennenaikaisen eläköitymisen vähentämiseksi, jolloin myös työkyvyttömyyden kustannukset vähenevät.

Myös henkilöstön osaamiseen ja kehittämiseen panostetaan. Hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö on kaupungille elintärkeä. Vuonna 2027 Mikkelin kaupungin osaamisen kehittämisessä korostetaan tekoälyn strategista ja ennakoivaa hyödyntämistä sekä digitaalisten työvälineiden tehokasta käyttöä osana laadukasta palvelutuotantoa. Lisäksi painopisteinä ovat työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot, työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukeminen, tuloksellinen työn organisointi ja johtaminen

sekä organisaation varautumis- ja kriisinkestävyysosaaminen. Osaamisen kehittämistä kohdennetaan ennakoidusti tunnistettujen osaamistarpeiden perusteella, ja sen vaikuttavuutta seurataan tiedolla johtamisen keinoin

Henkilöstökulut

Kunta-alan sopimukset ovat voimassa 1.5.2025–28.2.2028. Perusratkaisun palkankorotukset ovat sopimuskauden aikana yhteensä 7,37 prosenttia. Korotukset jakautuvat siten että, palkat nousevat

- 2,50 prosenttia vuonna 2025
- 2,47 prosenttia vuonna 2026
- 2,40 prosenttia vuonna 2027.

Lisäksi kunta- ja hyvinvointialan palkkarakenteita ja palkkausjärjestelmiä koskeva kehittämisohjelma 2026–2028 tuo kunta- ja hyvinvointialalle kolmen vuoden aikana yhteensä 1,8 prosentin korotukset. Kehittämisohjelman erät ovat:

- 0,4 prosenttia vuonna 2026
- 0,4 prosenttia vuonna 2027
- 1,0 prosenttia vuonna 2028.

Kehittämisohjelmassa sovitut erät ovat paikallisia järjestelyeriä. Valtakunnalliset sopijaosapuolet voivat kuitenkin sopia, että vuosien 2026–2027 erät käytetään osin tai kokonaan keskitettynä eränä.

Merkittäviä, henkilöstön lukumäärään tai asemaan vaikuttavia, muutoksia Mikkelin kaupungin palvelutoimintaan ei ole tiedossa vuoden 2027 aikana.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos on liitteenä.

Vuoden 2027 henkilöstösuunnitelmaan liittyen palvelualueet esittävät perustettavaksi vuoden 2027 aikana kolme (3) virkaa ja lisäksi viittä (5) nimikemuutosta, joilla ei ole kustannusvaikutusta. Yhteään virkaa ei esitetä lakkautettavaksi.

Ehdotus
Esittelijä: Petri Mattila, henkilöstöjohtaja

YT-neuvottelukunta käy keskustelun henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnoksesta. Mikäli luonnokseen ennen lopullista päätöksentekoa ilmenee olennaisia muutoksia, lähetetään suunnitelma henkilöstön edustajille kommentoitavaksi ja tarkastettavksi. Merkitään perustettavat ja lakkautettavat virat tiedoksi osana suunnitelmaa. Merkitään, että henkilöstö- ja koulutussuunnitelma, perustettavat ja lakkautettavat virat viedään kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Päätös
Merkittiin tiedoksi.

Merkitään, että YT-neuvottelukunnan käsittelyn perusteella varhaiskasvatuksen palveluohjaajan ja varhaiskasvatuksen asiantuntijan nimikemuutoksia ei kuitenkaan viedä tässä vaiheessa kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi. Sen sijaan varhaiskasvatuksen hallinnon tehtävämuutokset valmistellaan kokonaisuutena ja tuodaan erillisenä asiana kaupunginhallituksen päätettäväksi.

Kaupunginhallitus, 26.10.2026, § 285

Valmistelijat / lisätiedot:

Petri Mattila, henkilöstöjohtaja, petri.mattila@mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite Kh 26.10.2026 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027-2029

Mikkelin kaupungin henkilöstö- ja koulutussuunnitelma vuosille 2027–2029 on laadittu osana vuoden 2027 talousarvion ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelman valmistelua. Suunnitelma perustuu kaupungin strategiaan vuosille 2026–2030 sekä kaupunginhallituksen hyväksymiin henkilöstöpolitiikan periaatteisiin. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman tavoitteena on määritellä palvelutuotannon edellyttämä määrällinen ja laadullinen henkilöstötarve sekä henkilöstön osaamisen kehittämisen keskeiset tavoitteet.

Suunnitelma sisältää vuoden 2027 henkilöstösuunnitelman, henkilöstösuunnittelun pidemmän aikavälin tavoitteet vuosille 2027–2029 sekä vuoden 2027 koulutussuunnitelman. Keskeisiä painopisteitä ovat johtamisen ja esihenkilötyön kehittäminen, organisaatiokulttuurin muutos, työhyvinvoinnin ja työkyvyn johtaminen, henkilöstön osaamisen kehittäminen sekä digitalisaation ja tekoälyn hyödyntäminen työn ja toimintaprosessien kehittämisessä.

Vuoden 2027 henkilöstömääräksi arvioidaan keskimäärin 1 884 henkilöä. Vuoden 2026 keskimääräiseen henkilöstömäärään verrattuna vähennystä on yhdeksän henkilöä. Henkilöstömäärän ja -rakenteen kehitykseen vaikuttavat muun muassa palvelutarpeiden muutokset, palveluverkkoratkaisut, eläköityminen, tehtävien uudelleenjärjestelyt sekä talouden tasapainottamiseen liittyvät toimenpiteet.

Vuoden 2027 henkilöstökulujen arvioidaan olevan yhteensä 106,409 milj. euroa. Henkilöstökustannusten arvioidaan nousevan keskimäärin 2,72 prosenttia vuodesta 2026. Henkilöstömenojen hallinta on edelleen keskeinen osa kaupungin talouden tasapainottamista.

Osana vuoden 2027 talousarviovalmistelua on tarkasteltu myös Kaakkois-Suomen lomituspalvelujen hallinnon sekä Mikkelin lentoaseman toimintojen järjestämistä pysyvien kustannussäästöjen sekä pitkän aikavälin toiminnallisten ja taloudellisten hyötyjen saavuttamiseksi. Näitä toimintoja koskevat yhteistoimintaneuvottelut on käyty syksyllä 2026. Neuvotteluissa on käsitelty suunniteltuja muutoksia ja niiden henkilöstövaikutuksia.

Lomituspalvelujen hallinnossa toimenpiteillä pyritään tasapainottamaan yksikön taloutta siten, että samalla turvataan lomituspalvelulain mukaisten velvoitteiden toteutuminen. Mikkelin lentoaseman palvelutuotantoa ja palvelujen jatkuvuuden turvaamista tarkastellaan talousarvion käsittelyn yhteydessä. Toiminnalliset ratkaisut ja niiden henkilöstövaikutukset täsmentyvät jatkovalmistelussa ja erillisessä päätöksenteossa.

Lisäksi loka–marraskuussa 2026 erillisenä palveluverkkoratkaisuna on päätöksenteossa Launialan päiväkodin mahdollinen lakkauttaminen.

Henkilöstövaikutuksia pyritään ensisijaisesti hallitsemaan hyödyntämällä luonnollista poistumaa, sisäistä liikkuvuutta ja joustavia tehtäväkuvia sekä järjestelemällä tehtäviä

uudelleen. Lisäksi tarkastellaan määräaikaisen henkilöstön tarvetta. Tavoitteena on sovittaa toiminta ja henkilöstöresurssit vuoden 2027 talousarvion toiminnallisiin ja taloudellisiin reunaehtoihin.

Suunnitelmassa varaudutaan myös pidemmän aikavälin henkilöstörakenteen muutoksiin. Kevan ennusteen mukaan kaupungin eläkepoistuma on 360 henkilöä vuosina 2026–2030. Eläköitymisten yhteydessä arvioidaan tehtävien täyttämisen tarve, tehtävänkuvien muuttaminen sekä mahdollisuudet hyödyntää poistumaa henkilöstörakenteen uudistamisessa.

Vuoden 2027 osaamisen kehittämisessä painottuvat tekoälyn strateginen ja ennakoiva hyödyntäminen, digitaalisten työvälineiden tehokas käyttö, työyhteisö- ja vuorovaikutustaidot, työhyvinvoinnin ja työkyvyn tukeminen, tuloksellinen työn organisointi ja johtaminen sekä varautumis- ja kriisinkestävyysosaaminen.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelman luonnos on käsitelty YT-neuvottelukunnassa 14.10.2026 § 50.

Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027-2029 on liitteenä.

Ehdotus
Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus päättää esittää kaupunginvaltuustolle, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2027–2029 osana vuoden 2027 talousarviota ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelmaa.

Päätös
Hyväksyttiin.

Merkitään, että pykälät 285-289 käsiteltiin samanaikaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 09.11.2026, § 78

Liitteet

1 Liite Kv 9.11.2026 Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma 2027-2029

Ehdotus

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto hyväksyy liitteenä olevan henkilöstö- ja koulutussuunnitelman vuosille 2027–2029 osana vuoden 2027 talousarviota ja vuosien 2028–2029 taloussuunnitelmaa.

Tiedoksi
Henkilöstöpalvelut

Kaupunginhallitus, § 287,26.10.2026
Kaupunginvaltuusto, § 79, 09.11.2026

§ 79
Veroprosentit vuodelle 2027

MliDno-2023-3589

Kaupunginhallitus, 26.10.2026, § 287

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiia Tamlander, talousjohtaja, tiia.tamlander@mikkeli.fi

Kuntalain 111 §:n mukaan valtuuston on viimeistään talousarvion hyväksymisen yhteydessä päätettävä kunnan tuloveroprosentista, kiinteistöveroprosenteista sekä muiden verojen perusteista. Verotusmenettelylain 91 a §:n mukaan kunnan tulee ilmoittaa Verohallinnolle tuloveroprosenttinsa suuruus viimeistään verovuotta edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä. Kunnan tuloveroprosentti tulee määrätä 0,10 prosenttiyksikön tarkkuudella. Kiinteistöverolain 11 §:n mukaan kunnanvaltuusto määrää kiinteistöveroprosenttien suuruuden vuosittain etukäteen samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Myös kiinteistöveroprosentit tulee ilmoittaa viimeistään edeltävän vuoden marraskuun 17. päivänä.

Veroprosenttipäätösesityksen perustana on kaupunginjohtajan esitys vuoden 2027 talousarvioksi. Päätösesityksessä on huomioitu Mikkelin kaupungin verotulokertymää koskevat taloudelliset ennusteet.

Tuloveroprosentti

Verotettavien tulojen perusteella painotettu kuntien keskimääräinen tuloveroprosentti Manner-Suomessa vuonna 2026 on 7,57 prosenttia (7,54 % vuonna 2025). Etelä-Savon kuntien keskimääräinen tuloveroprosentti vuonna 2026 on 9,22 prosenttia, sama kuin edeltävänä vuonna.

Mikkelin tuloveroprosentti vuonna 2026 on 9,4 %.

Vuodelle 2027 Mikkelin tuloveroprosentiksi esitetään edelleen 9,4 %.

Kiinteistöveroprosentti

Kaupunginvaltuusto määrää kunnan kiinteistöveroprosenttien suuruuden kiinteistöverolaissa säädettyjen vaihteluvälien rajoissa samalla, kun se vahvistaa varainhoitovuoden tuloveroprosentin. Mikkelin kaupungin kiinteistöveroprosentteihin ei esitetä muutoksia.

Kiinteistöveroprosentti	Vaihteluväli	Mikkeli 2026	Mikkeli 2027, esitys
yleinen	0,93-2,00	1,37 %	1,37 %
maapohja	1,30-2,00	1,37 %	1,37 %
vakituinen asuinrakennus	0,41-1,00	0,62 %	0,62 %
muu asuinrakennus	0,93-2,00	1,50 %	1,50 %
voimalaitos	0,00-3,10	3,10 %	3,10 %
rakentamaton rakennuspaikka	2,00-6,00	4,00 %	4,00 %

yleishyödyllinen yhteisö	0,00-2,00	0,00 %	0,00 %

Ehdotus
Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se vahvistaa vuoden 2027 tuloveroprosentiksi 9,4 %.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se vahvistaa seuraavat kiinteistöveroprosentit vuodelle 2027:

- Yleinen kiinteistöveroprosentti 1,37 %
- Maapohjan kiinteistöveroprosentti 1,37 %
- Vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 0,62 %
- Muun kuin vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 1,50 %
- Voimalaitosrakennusten kiinteistöveroprosentti 3,10 %
- Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentti 0,00 %
- Rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti 4,00 %

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös
Hyväksyttiin.

Merkitään, että pykälät 285-289 käsiteltiin samanaikaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 09.11.2026, § 79

Ehdotus

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto vahvistaa vuoden 2027 tuloveroprosentiksi 9,4 %.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto vahvistaa seuraavat kiinteistöveroprosentit vuodelle 2027:

- Yleinen kiinteistöveroprosentti 1,37 %
- Maapohjan kiinteistöveroprosentti 1,37 %
- Vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 0,62 %
- Muun kuin vakituisen asuinrakennuksen kiinteistöveroprosentti 1,50 %
- Voimalaitosrakennusten kiinteistöveroprosentti 3,10 %
- Yleishyödyllisen yhteisön kiinteistöveroprosentti 0,00 %
- Rakentamattoman rakennuspaikan kiinteistöveroprosentti 4,00 %

Tiedoksi
Verohallinto, talouspalvelut, Meidän IT ja talous Oy/kirjanpito

Kaupunginhallitus, § 288,26.10.2026
Kaupunginvaltuusto, § 80, 09.11.2026

§ 80
Mikkelin kaupungin talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2027-2030

MliDno-2026-2250

Kaupunginhallitus, 26.10.2026, § 288

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiia Tamlander, talousjohtaja, tiia.tamlander@mikkeli.fi
Janne Skott, taloussuunnittelupäällikkö, janne.skott@mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite Kh 26.10.2026 Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2027-2030
2 Liite Kh 26.10.2026 Lausunnot lautakuntien talousarvioesityksiin 2027

Kuntalain 110 § mukaan valtuuston on vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä kunnalle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio ottaen huomioon kuntakonsernin talouden vastuut ja velvoitteet. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä valtuuston on hyväksyttävä myös taloussuunnitelma kolmeksi tai useammaksi vuodeksi (suunnitelmakausi). Talousarviovuosi on taloussuunnitelman ensimmäinen vuosi. Talousarvio ja -suunnitelma on laadittava siten, että ne toteuttavat kuntastrategiaa ja edellytykset kunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Talousarviossa ja -suunnitelmassa hyväksytään kunnan ja kuntakonsernin toiminnan ja talouden tavoitteet.

Talousarvio vuodelle 2027 on 49 000 euroa ylijäämäinen. Toiminnan volyymi huomioiden kyseessä on käytännössä nollatulokseen tehty budjetti. Talousarvion valmistelun lähtökohdat ovat kaksijakoiset. Verotulojen kehitys on edelleen varsin hidasta, työllisyystilanne on yleisen taloussuhdanteen takia heikko ja työllisyydenhoidon kustannukset pysyvät siten korkeina. Samanaikaisesti käyttötalouden tasapainottamiseksi tehdyt pitkäjänteiset toimenpiteet, kolmena peräkkäisenä vuonna saavutetut ylijäämäiset tilinpäätökset sekä energiaomaisuusjärjestelyn myötä vahvistunut taseasema luovat toisaalta myös edellytykset talouden tasapainon säilyttämiselle.

Arvioitaessa aiempien vuosien tilinpäätöksiä, vuoden 2026 ennustetta sekä vuoden 2027 talousarvioesitystä voidaan Mikkelin taloudellista tilannetta pitää kokonaisuutena varovaisen vakaana. Talouden liikkumavara on kuitenkin edelleen kapea, eikä käyttötalouteen sisälly merkittävää puskuria toimintaympäristön muutoksia vastaan. Kaupungin vahva tase mahdollistaa nykyisessä tilanteessa kirjanpidollisen nollatuloksen, mutta samalla huomio tulee kiinnittää investointien hallintaan, lainamäärän kehitykseen sekä tulorahoituksen riittävyyteen.

Valtakunnallisesti kuntatalouteen kohdistuu edelleen merkittäviä paineita. Julkisen talouden sopeutustarve, kuntien rahoitukseen kohdistuvat leikkaukset sekä epävarmuus kuntien tulevasta rahoituspohjasta luovat painetta verotuksen kiristämiselle monissa kunnissa. Erikseen käsiteltävässä veroprosenttipykälässä Mikkelin kunnallisvero- ja kiinteistöveroprosentteihin ei kuitenkaan esitetä muutoksia. Verotuksen keventämiselle ei nykyisessä tilanteessa ole realistisia edellytyksiä.

Kaupunki on vuodesta 2018 lähtien toteuttanut erilaisia talouden tasapainotustoimenpiteitä lähes 40 miljoonan euron edestä, minkä johdosta säästömahdollisuudet ilman palveluvaikutuksia ovat aiempaa rajallisemmat.

Pidemmän aikavälin talousnäkymässä merkittävimmät odotukset kohdistuvat edelleen valtionosuusjärjestelmän uudistamiseen. Vuoden 2025 lopulla kariutunut uudistus jätti edelleen voimaan sote-uudistuksen yhteydessä luodun vos-laskennan, jonka vaikutukset ovat Mikkelin kannalta erittäin epäedulliset. Nykyinen valtionosuusjärjestelmä sisältää merkittäviä sote-uudistuksen siirtoeriä, joiden vuoksi Mikkelin valtionosuudet jäävät edelleen huomattavasti valtakunnallista keskiarvoa alhaisemmalle tasolle. Mikkelin valtionosuuksien määrä asukasta kohden vuonna 2027 on vain 260 euroa, kun valtakunnallinen keskiarvo on 742 euroa/asukas; sote-erät leikkaavat Mikkelin valtionosuuksia yli 17,2 miljoonalla eurolla vuonna 2027. Mikkeli jatkaa aktiivista edunvalvontatyötä yhdessä muiden kaupunkien kanssa järjestelmän uudistamiseksi seuraavalla hallituskaudella. Oikeudenmukaisempi, kuntien nykyistä tehtäväkenttää vastaava valtionosuusjärjestelmä vahvistaisi Mikkelin taloudellisia toimintaedellytyksiä, vaikka kuntien valtionosuuksien kokonaismäärää ei valtion taholta voitaisikaan kasvattaa.

Taloussuunnitelmakausi 2027–2030 on laadittu siten, että käyttötalous säilyy tasapainossa koko suunnitelmakauden ajan. Suunnitelmavuosien tulokset ovat niukasti ylijäämäisiä, mutta tulevaisuuden näkymään sisältyy edelleen merkittäviä epävarmuustekijöitä. Väestön ikääntyminen, asukasmäärän väheneminen, työikäisen väestön osuuden supistuminen, kuntien rahoitukseen kohdistuvat muutokset sekä työllisyyskehityksen epävarmuus muodostavat keskeiset riskitekijät kaupungin taloudelle. Samanaikaisesti kaupungin kasvu- ja elinvoimatyössä korostuvat erityisesti datatalouteen, kokonaisturvallisuuteen, vihreään siirtymään, yritysinvestointeihin ja kansainvälistymiseen liittyvät mahdollisuudet, joiden onnistunut hyödyntäminen on tärkeää verotulopohjan ja siten talousnäkymien vahvistamiseksi tulevina vuosina.

Kaupunginhallitus vahvisti 1.6.2026 § 184 talousarvioraamin vuodelle 2027 ja valtuutti talouspalvelut laatimaan lautakunnille ja johtokunnille talousarvion valmisteluohjeet. Kaupunginjohtajan talousarvioesityksen -145 miljoonan euron toimintakate on 308 000 euroa kaupunginhallituksen hyväksymää raamitasoa heikompi, mikä johtuu työmarkkinatuen kuntaosuuden budjettivarauksen ylöspäin tarkentamisesta talousarviovalmistelun aikana. Talousarvioesitys on tästä huolimatta saatu pidettyä niukasti ylijäämäisenä. Valtionosuuslaskelmat ovat talousarvioraamin hyväksymisen jälkeen heikentyneet, mutta niiden lasku tulee katetuksi verotuloennusteen sekä rahoitustuottojen hieman kohentuneilla näkymillä. Talousarviovuoden vuosikate on 20,9 miljoonaa euroa, joka riittää kattamaan investointiohjelmassa vuodelle 2027 esitettävien investointien 19,2 miljoonan euron nettosumman.

Kaupunginjohtajan esitys vuoden 2027 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi vuosiksi 2027–2030 on liitteenä. Henkilöstö- ja koulutussuunnitelma käsitellään omana asiakohtanaan.

Kaupunginjohtajalle talousarvion johdosta annettavat valtuutukset talousarviolainojen nostamiseen, lainojen suojaamiseen ja investointiohjelman mukaisten osakesijoitusten hankintapäätöksiin sekä kaupunginhallitukselle annettava valtuutus konsernilainojen myöntämiseen käsitellään teknisesti erillisenä päätöspykälänä.

Hallintosäännön 44 §:n mukaan aluejohtokunnat antavat lausunnon kaupunkistrategian sekä talousarvion ja -suunnitelman valmistelusta sekä asioista,

joiden ratkaisulla voi olla huomattava vaikutus kunnan asukkaiden ja palvelun käyttäjien elinympäristöön, työntekoon tai muihin oloihin. Aluejohtokuntien antamat lausunnot sekä vanhusneuvoston, vammaisneuvoston ja nuorisovaltuuston lausunnot on koostettu liitteeksi.

Myös koko kaupunkiorganisaation kattava riskirekisteri esitetään salassa pidettävänä liitteenä (julkisuuslaki 621/1999 24.1 §:n kohdat 15 ja 17).

Ehdotus
Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus käsittelee esityksen vuoden 2027 talousarvioksi ja taloussuunnitelmaksi vuosille 2027–2030 erillisen käsittelyjärjestyksen mukaisesti, sekä esittää kaupunginvaltuustolle, että se

1. hyväksyy liitteen mukaisena esityksen Mikkelin kaupungin vuoden 2027 talousarvioksi ja taloussuunnitelman ohjeellisena vuosille 2027-2030; ja
2. hyväksyy talousarvion määrärahojen, tuloarvioiden sekä toiminnallisten tavoitteiden sitovuuden esitetyn mukaisesti.

Lisäksi kaupunginhallitus

- valtuuttaa talouspalvelut tekemään talousarviokirjaan teknisiä muutoksia;
- merkitsee tiedoksi liitteenä olevat talousarviosta annetut lausunnot; sekä
- merkitsee tiedoksi liitteenä olevan koko kaupungin riskirekisterin.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös
Kaupunginhallitus aloitti vuoden 2027 talousarvion ja taloussuunnitelman 2027-2030 käsittelyn kaupunginjohtaja Janne Kinnusen aloituspuheenvuorolla. Sen jälkeen puheenvuoroja pitivät talousjohtaja Tiia Tamlander, henkilöstöjohtaja Petri Mattila, hallintojohtaja Ari Liikanen, maankäyttöjohtaja Topiantti Äikäs ja sivistysjohtaja Virpi Siekkinen.

Asiasta käydyn keskustelun aikana talousarvioon tehtiin seuraaat muutosesitykset:

- Jarno Strengell esitti kohtaan 8.9 (kaupunkikehityslautakunta), että Mikkelin kaupungin katuvalojen käyttöön lisätään 200 000 euroa (kaupunkikehitysjohtajan arvio lokakuu 2026) ja katuvalojen käytössä yöaikaan palataan vuoden 2022 tilanteeseen. Katuvalot luovat turvaa ilta- ja yöaikana työskenteleville, vapaa-ajan liikkujille sekä vähentää yöaikaisen rikollisuuden mahdollisuutta. Kustannus katetaan sijoitustoiminnan tuotoilla.
  Koska kukaan ei kannattanut Jarno Strengellin esitystä, se raukesi.

- Jarno Strengell esitti kohtaan 8.7 (sivistyslautakunta), ettei Launialan päiväkotia lakkauteta. Launialan päiväkoti on osa itäisen alueen koulu- ja päiväkotiratkaisua joka on vielä kesken. Itäisen alueen päiväkoti- ja kouluratkaisussa pitää katsoa alueen palveluiden kokonaisuutta. Vanhemmat ovat kokeneet päiväkodin tärkeäksi, alueelta on ostettu uusia rantatontteja, alue koetaan päiväkodin ja koulun johdosta lapsiystävälliseksi paikaksi.
  Koska kukaan ei kannattanut Jarno Strengellin esitystä, se raukesi.

- Tapio Honkamaa esitti Kirsi Olkkosen, Eero Ahon, Suvi Kähkönen-Valtolan, Jani Sension ja Petri Pekosen kannattamana kohtaan 4.2. (sivu 21) lisäystä "Kaupunkistrategian mukaan Mikkelin tavoite on parantaa vetovoimaansa turvaamalla palvelut ja edistämällä kestävää talouspolitiikkaa, jonka myötä kuntaverotusta kevennetään vaiheittain valtuustokauden aikana."

  Puheenjohtaja totesi, että äänestetään siten, että ne, jotka kannattavat esittelijän päätösehdotusta, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat Tapio Honkamaan muutosesitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin ja suoritetussa äänestyksessä annettiin 4 jaa ääntä (Heli Kauppinen, Jatta Juhola, Anne Puntanen, Jarno Strengell) ja 7 ei ääntä (Tapio Honkamaa, Kirsi Olkkonen, Petri Pekonen, Suvi Kähkönen-Valtola, Eero Aho, Pekka Pöyry, Jani Sensio).

  Puheenjohtaja totesi, että Tapio Honkamaan muutosesitys on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

- Jatta Juhola esitti Jarno Strengellin kannattamana kohtaan 8.7. (sivistyslautakunta, kunnallinen varhaiskasvatus), että Launialan päiväkoti lakkautetaan vasta kesäkuussa 2027. Päiväkodin toiminnan päättäminen kesken toimintavuoden ei ole lasten edun mukaista, sillä monilla lapsilla on meneillään tärkeä siirtymävaihe elokuussa 2027 alkavaan esiopetukseen ja pienimmät varhaiskasvatuksen lapset ovat vasta aloittaneet ja sopeutuneet nykyiseen hoitopaikkaansa. Tarvittava määrärahan lisäys 120.000€ katetaan sijoitustuotoilla.

  Puheenjohtaja totesi, että äänestetään siten, että ne, jotka kannattavat esittelijän päätösehdotusta, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat Jatta Juholan muutosesitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin ja suoritetussa äänestyksessä annettiin 7 jaa ääntä (Tapio Honkamaa, Kirsi Olkkonen, Petri Pekonen, Suvi Kähkönen-Valtola, Eero Aho, Pekka Pöyry, Jani Sensio) ja 4 ei ääntä (Jatta Juhola, Anne Puntanen, Heli Kauppinen, Jarno Strengell).

  Puheenjohtaja totesi, että esittelijän päätösehdotus on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

- Heli Kauppinen esitti kohtaan 8.8, että museotoiminnan kehittämiseen lisätään 40 000 euron määräraha käyttötalouteen. Perustelut: Nykyisillä museotoiminnan henkilöstöresursseilla kehittäminen ei ole mahdollista. Toimitilojen hajanaisuus vie paljon henkilöresursseja. Museopalveluissa on tällä hetkellä 10,2 henkilötyövuotta. Syksyllä 2019 kaupunginvaltuustossa hyväksytyssä Mikkelin kaupungin museoiden Museo-ohjelmassa esitetään useiden vakanssien perustamista siten, että vuoteen 2024 mennessä museoissa olisi ollut yhteensä 14 henkilötyövuotta.
  Koska kukaan ei kannattanut Heli Kauppisen esitystä, se raukesi.

Merkitään, että Eero Aho ja kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja Arto Seppälä saapuivat kokoukseen tämän pykälän käsittelyn aikana. Samalla varajäsen Nina Rasola poistui kokouksesta.

Merkitään, että sekä kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja Vesa Kallio poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn jälkeen.

Merkitään, että kaupunginvaltuuston puheenjohtaja Oskari Valtola saapui kokoukseen ja poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkitään, että kaupunginlakimies Annaliisa Leinonen poistui kokouksesta tämän pykälän käsittelyn aikana.

Merkitään, että kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohta Arto Seppälä ilmoitti olevansa esteellinen talousarviokirjan kohdan 6.7. Miksei Oy -asiakohdan käsittelyssä ja poistui kokouksesta asian käsittelyn ajaksi. Ilmotus hyväksyttiin.

Merkitään, että pykälät 285-289 käsiteltiin samanaikaisesti.

Merkitään, että kokouksessa pidettiin tauko klo 11.30-12.30.

Kaupunginvaltuusto, 09.11.2026, § 80

Liitteet

1 Liite Kv 9.11.2026 Talousarvio 2027 ja taloussuunnitelma 2027-2030
2 Liite Kv 9.11.2026 Talousarvion 2027 käsittelyjärjestys
3 Liite Kv 9.11.2026 Lausunnot lautakuntien talousarvioesityksiin 2027

Ehdotus

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto

1. hyväksyy liitteen mukaisena esityksen Mikkelin kaupungin vuoden 2027 talousarvioksi ja taloussuunnitelman ohjeellisena vuosille 2027-2030; ja
2. hyväksyy talousarvion määrärahojen, tuloarvioiden sekä toiminnallisten tavoitteiden sitovuuden esitetyn mukaisesti.

Tiedoksi
Talouspalvelut

Kaupunginhallitus, § 289,26.10.2026
Kaupunginvaltuusto, § 81, 09.11.2026

§ 81
Talousarvioon liittyvät valtuudet kaupunginjohtajalle ja kaupunginhallitukselle

MliDno-2026-2250

Kaupunginhallitus, 26.10.2026, § 289

Valmistelijat / lisätiedot:

Tiia Tamlander, talousjohtaja, tiia.tamlander@mikkeli.fi

Ehdotus
Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se antaa vuoden 2027 talousarvion mukaisesti kaupunginjohtajalle:

1. Oikeuden ottaa yhteensä 10 miljoonaa euroa pitkäaikaista talousarviolainaa tai joukkovelkakirjalainaa vuonna 2027. Kaupunginjohtaja ja talousjohtaja voivat tehdä nostettaviin lainoihin ja olemassa oleviin lainoihin viitekoronvaihtosopimuksia pääomaltaan kunkin lainamäärän suuruisesti.
2. Oikeuden suojata lainoja kiintein koroin tai tehdä erillisiä pitkäaikaisia korkojen suojauksia sekä nykyiseen että tulevaan lainakantaan. Suojauksia tehdään talousarvion rahoitusosassa määriteltyjen suojaustasojen ja - rajoitusten puitteissa. Perustellusta syystä asetetuista suojaustasoista on mahdollista väliaikaisesti poiketa. Korkosuojausten nimellismäärien on oltava rahoitusmarkkinatilanteeseen nähden perusteltuja. Kaupunginjohtajalla ja talousjohtajalla on oikeudet tehdä edellä mainitut suojaukset puhelimitse tai sähköpostitse, minkä pohjalta kaupunginjohtaja tekee asiasta viranhaltijapäätöksen.
3. Oikeuden tehdä investointiohjelman mukaisesti hankintapäätöksiä osakesijoituksista 100 000 eurolla.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että se antaa kaupunginhallitukselle oikeuden myöntää antolainoja konsernille ja liikelaitoksille 3 miljoonaa euroa. Konsernilainojen suhteen noudatetaan kaupunginvaltuuston 17.6.2019 § 78 hyväksymiä konsernirahoitus- ja takausperiaatteita.

Tämän valtuutuspäätöksen euromääriä päivitetään tarvittaessa päätöksentekovaiheessa tai sen jälkeen, mikäli toimielinten talousarvioon päättämät muutokset sitä edellyttävät.

Pöytäkirja tarkastetaan tämän pykälän osalta kokouksessa.

Päätös
Hyväksyttiin.

Merkitään, että pykälät 285-289 käsiteltiin samanaikaisesti.

Kaupunginvaltuusto, 09.11.2026, § 81

Ehdotus

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto antaa vuoden 2027 talousarvion mukaisesti kaupunginjohtajalle:

1. Oikeuden ottaa yhteensä 10 miljoonaa euroa pitkäaikaista talousarviolainaa tai joukkovelkakirjalainaa vuonna 2027. Kaupunginjohtaja ja talousjohtaja voivat tehdä nostettaviin lainoihin ja olemassa oleviin lainoihin viitekoronvaihtosopimuksia pääomaltaan kunkin lainamäärän suuruisesti.
2. Oikeuden suojata lainoja kiintein koroin tai tehdä erillisiä pitkäaikaisia korkojen suojauksia sekä nykyiseen että tulevaan lainakantaan. Suojauksia tehdään talousarvion rahoitusosassa määriteltyjen suojaustasojen ja - rajoitusten puitteissa. Perustellusta syystä asetetuista suojaustasoista on mahdollista väliaikaisesti poiketa. Korkosuojausten nimellismäärien on oltava rahoitusmarkkinatilanteeseen nähden perusteltuja. Kaupunginjohtajalla ja talousjohtajalla on oikeudet tehdä edellä mainitut suojaukset puhelimitse tai sähköpostitse, minkä pohjalta kaupunginjohtaja tekee asiasta viranhaltijapäätöksen.
3. Oikeuden tehdä investointiohjelman mukaisesti hankintapäätöksiä osakesijoituksista 100 000 eurolla.

Lisäksi kaupunginhallitus esittää, että kaupunginvaltuusto antaa kaupunginhallitukselle oikeuden myöntää antolainoja konsernille ja liikelaitoksille 3 miljoonaa euroa. Konsernilainojen suhteen noudatetaan kaupunginvaltuuston 17.6.2019 § 78 hyväksymiä konsernirahoitus- ja takausperiaatteita.

Tämän valtuutuspäätöksen euromääriä päivitetään tarvittaessa päätöksentekovaiheessa tai sen jälkeen, mikäli toimielinten talousarvioon päättämät muutokset sitä edellyttävät.

Tiedoksi
Talouspalvelut

Sivistyslautakunta, § 98,15.10.2026
Kaupunginhallitus, § 290,26.10.2026
Kaupunginvaltuusto, § 82, 09.11.2026

§ 82
Launialan päiväkodin lakkauttaminen

MliDno-2026-3528

Sivistyslautakunta, 15.10.2026, § 98

Valmistelijat / lisätiedot:

Leila Korhonen, varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö, leila.korhonen@sivistys.mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite Sivltk 15.10.2026 Muistio, Launialan päiväkodin huoltajien kuulemistilaisuus 16.9.2026
2 Liite Sivltk 15.10.2026 Lapsivaikutusten arviointi, Launialan päiväkoti

Varhaiskasvatuksen palveluverkkoa tarkastellaan säännöllisesti ja syntyvyyden väheneminen aiheuttaa päiväkotiverkon supistamista. Launialan päiväkoti sijaitsee itäisellä alueella, jonka koulu- ja päiväkotiverkon ratkaisut ovat kesken. Launialan päiväkoti on 21-paikkainen päiväkoti. Toimintavuonna 2025–2026 lapsia oli kirjoilla 15. Toimintavuoden 2026–2027 alusta lukien kirjoilla on 13 lasta. Varhaiskasvatushakemuksia Launialan päiväkotiin ei ole saapunut riittävästi, ja alueen muissa päiväkodeissa on vapaita varhaiskasvatuspaikkoja. Launialan päiväkoti lakkautetaan 1.1.2027 alkaen.

Launialan päiväkodin vuosikustannukset ovat vuoden 2025 tilinpäätöksen mukaan 293 537 euroa, mikä tekee 22 580 euroa/lapsi.

Launialan päiväkodin lapset siirtyvät itäisen alueen muihin päiväkoteihin. Huoltajat voivat valita myös jonkun muun kuin lähipäiväkodin.

Launialan päiväkodin henkilöstön työjärjestelyistä on kuultu henkilökunnan toiveita 15.9.2026 ja 16.9.2026 pidetyissä kuulemistilaisuuksissa.

Huoltajia on kuultu 16.9.2026 pidetyssä kuulemistilaisuudessa. Muistio kuulemisesta liitteenä. Lisäksi liitteenä syksyllä 2026 tehty lapsivaikutusten arviointi.

Ehdotus
Esittelijä: Virpi Siekkinen, sivistysjohtaja

Sivistyslautakunta esittää kaupunginhallitukselle ja edelleen kaupunginvaltuustolle, että Launialan päiväkoti lakkautetaan 1.1.2027 alkaen.

Päätös
Asiasta käydyn keskustelun aikana Enrique Tessieri esitti Reijo Hämäläisen ja Jarmo Lautamäen kannattamana, että siirrämme Launialan päiväkodin sulkemista 1.1.2027: stä kesäkuuhun 2027. Yksi tärkeimmistä syistä lykkäämiselle on 13 lapsen hyvinvointi. Lastemme hyvinvointia ei voi mitata euroina. Lykkäys auttaisi paitsi lapsia myös henkilökuntaa, sillä päiväkodin tyhjentäminen olisi työläs tehtävä. Launialan päiväkodin lapset päätyisivät siirtymään itäisen Mikkelin päiväkoteihin, kuten Peitsariin.

Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että on tehty esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys ja esitti asian ratkaistavaksi äänestyksellä siten, että ne, jotka kannattavat esittelijän päätösehdotusta äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat Enrique Tesserierin esitystä äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin ja suoritetussa äänestyksessä annettiin 7 jaa ääntä (Pirkko Valtola, Riina Jakobsson, Tanja Takuuniemi, Mikko Haverinen, Matti Kekkonen, Virpi-Leena Laine, Mika Barck) ja 4 ei ääntä (Enrique Tessieri, Mari Torniainen, Jarmo Lautamäki, Reijo Hämäläinen).

Puheenjohtaja totesi, että esittelijän päätösehdotus on tullut sivistyslautakunnan päätökseksi.

Kaupunginhallitus, 26.10.2026, § 290

Valmistelijat / lisätiedot:

Leila Korhonen, varhaiskasvatuksen palvelupäällikkö, leila.korhonen@sivistys.mikkeli.fi

Liitteet

1 Liite Kh 26.10.2026 Muistio, Launialan päiväkodin huoltajien kuulemistilaisuus 16.9.2026
2 Liite Kh 26.10.2026 Lapsivaikutusten arviointi, Launialan päiväkoti

Ehdotus
Esittelijä: Janne Kinnunen, kaupunginjohtaja

Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Launialan päiväkoti lakkautetaan 1.1.2027 alkaen.

Päätös
Asiasta käydyn keskustelun aikana Jatta Juhola esitti Anne Puntasen kannattamana, että Launialan päiväkoti lakkautetaan vasta kesäkuussa 2027. Päiväkodin toiminnan päättäminen kesken toimintavuoden ei ole lasten edun mukaista, sillä monilla lapsilla on meneillään tärkeä siirtymävaihe elokuussa 2027 alkavaan esiopetukseen ja pienimmät varhaiskasvatuksen lapset ovat vasta aloittaneet ja sopeutuneet nykyiseen hoitopaikkaansa.

Julistettuaan keskustelun päättyneeksi puheenjohtaja totesi, että on tehty esittelijän päätösehdotuksesta poikkeava kannatettu esitys ja esitti asian ratkaistavaksi äänestyksellä siten, että ne, jotka annattavat esittelijän päätösehdotusta, äänestävät jaa ja ne, jotka kannattavat Jatta Juholan muutosesitystä, äänestävät ei. Äänestysesitys hyväksyttiin ja suoritetussa äänestyksessä annettiin 7 jaa ääntä (Suvi Kähkönen-Valtola, Petri Pekonen, Tapio Honkamaa, Eero Aho, Kirsi Olkkonen, Pekka Pöyry, Jani Sensio) ja 4 ei ääntä (Jatta Juhola, Anne Puntanen, Jarno Strengell, Heli Kauppinen).

Puheenjohtaja totesi, että esittelijän päätösehdotus on tullut kaupunginhallituksen päätökseksi.

Merkitään, että Jatta Juhola jätti asiasta eriävän mielipiteen, joka on samansisältöinen kuin hänen muutosesityksensä.

Lisäksi Jarno Strengell esitti ettei Launialan päiväkotia lakkauteta. Launialan päiväkoti on osa itäisen alueen koulu- ja päiväkotiratkaisua joka on vielä kesken. Itäisen alueen

päiväkoti- ja kouluratkaisussa pitää katsoa alueen palveluiden kokonaisuutta. Vanhemmat ovat kokeneet päiväkodin tärkeäksi, alueelta on ostettu uusia rantatontteja, alue koetaan päiväkodin ja koulun johdosta lapsiystävälliseksi paikaksi.

Koska kukaan ei kannattanut Jarno Strengellin esitystä, se raukesi.

Merkitään, että Jarno Strengell jätti asiasta erivävän mielipiteen, joka on samansisältöinen kuin hänen muutosesityksensä.

Kaupunginvaltuusto, 09.11.2026, § 82

Liitteet

1 Liite Kv 9.11.2026 Muistio, Launialan päiväkodin huoltajien kuulemistilaisuus 16.9.2026
2 Liite Kv 9.11.2026 Lapsivaikutusten arviointi, Launialan päiväkoti

Ehdotus

Kaupunginhallitus:
Kaupunginhallitus esittää kaupunginvaltuustolle, että Launialan päiväkoti lakkautetaan 1.1.2027 alkaen.

Tiedoksi
Sivistysjohtaja, varhaiskasvatusjohtaja, palvelupäällikkö, Launialan päiväkodin johtaja, palvelukoordinaattorit, varhaiskasvatuksen laskutussihteerit